

başkan'dan

Değerli meslektaşlarım,

Avukatlık mesleğinin her geçen gün çığ gibi büyüyen meslek sorunlarını, mesleki itibar erozyonu ve ekonomik sorunlar olmak üzere iki başlık altında toplayabiliriz.

Mesleki itibar erozyonunu besleyen ana nedenlerin başında; hakim ve savcıların, gerçeği gerçek olmayandan, haklıyı haksızdan, suçluyu susuzdan ayırabilmek için adil yargılamanın tek geçerli yol olduğu ve adil yargılamanın n şartının da avukatın eşit kurucu unsur olduğu gerçeğini iselleştirmemiş olmaları geliyor.

Hakim ve savcıların bu bakış açısına bağlı olarak; soruşturma evresinde savunmanın dikkate alınmaması, duruşmalarda avukatın söz hakkının sınırlanması, hatta savunmaların yok sayılarak hüküm verilmesi gibi adil yargılanma hakkını temelden sarsan uygulamalarla karşıya kalıyoruz. İddianame ve bilirkişi raporlarının savunmalara üstün görüldüğüne, "makul sürede yargılama ilkesinin", "hızlı yargılamaya" dönüştürüldüğüne, "dosya eritme" yarışı sonucu savunmaların değerlendirilmediğine hatta savunma yapmak ile yapmamak arasındaki farkın ortadan kalkmaya yüz tuttuğuna tanıklık ediyoruz. Danıştay ve Yargıtay'ın yapılarının değişmesinden sonra yerleşik içtihatların uğradığı değişiklikler ise karşımıza çıkan onlarca zorluktan yalnızca biri.

Mesleki itibar erozyonunu besleyen nedenler yalnızca hakim ve savcıların bakış açısıyla da sınırlı değil. Ne yazık ki yasama ve yürütme organı kendilerini yargı kararlarıyla bağlı saymıyor, yargı kararlarını uygulamada isteksizlik gösteriyor ve buna bağlı olarak yargının tarafsız ve bağımsız olmadığına dair algılar giderek güçleniyor.

Kaliteli eğitim veremeyen hukuk fakültelerinin sayısının çığ gibi artmasına ek olarak avukat stajına kabul ve staj sonrası yeterlilik değerlendirmelerinin yapılmaması avukat sayısını artırırken mesleğimizin

itibarına da zarar veriyor. Avukatların bir kısmının, yargının kurucu unsuru olmanın gerektirdiği bilgi birikiminden yoksun olduğu, meslek ilke ve kurallarına aykırı davranışların artış gösterdiği gerçeğiyle yüz yüze geliyoruz.

Bütün bunların yanı sıra mesleki itibar kaybı, avukat sayısının kontrolsüz artışının ortaya çıkardığı arz - talep dengesizliği, avukatlara yönelik tekel alanına sürekli müdahale gibi nedenlerin büyüttüğü ekonomik sorunlarla savaşıyoruz.

Türkiye Barolar Birliği olarak avukatlık mesleğinin itibarını tehdit eden ve avukatları başa çıkılamayacak ekonomik sıkıntılara sürükleyen sebeplerle bütün gücümüzle mücadele etmekteyiz. Bu mücadele, aslında hukuk devleti ve demokrasi için yürüttüğümüz bir büyük mücadeledir.

Bütün meslektaşlarımız bilmelidir ki, hukuk devletinin ve demokrasinin olmadığı bir düzende, avukata da ihtiyaç yoktur.

Bütün yurttaşlarımız bilmelidir ki, avukatın hakkının ihlal edildiği yerde, aslında, yurttaşın kendi hakkı ihlal edilmektedir.

Biz bir yandan, hukuk devleti ve demokrasi için mücadele vermek, diğer yandan, esasen bu mücadelenin asli bir parçası olarak, avukatın günlük sorunlarını çözmek için çalışmak zorundayız.

Bu çerçevede Sayın Genel Kurulumuz tarafından 26 Mayıs 2013 tarihinde bize yetki verilmesini takiben, mesleki sorunlarımızın çözümüne ilişkin projeler üzerinde çalıştık ve kısa sürede çok önemli sonuçlar aldık.

Bunların başında Munzam Emeklilik Yardımı için yaptığımız çalışma ve çıkardığımız yönerge geliyor. Bu projeyi uygulayabilmek amacıyla olağanüstü toplantı çağrısı yaptığımız Türkiye Barolar Birliği Genel Kurulu 30 Kasım 2013'de çok önemli ve çok büyük bir karara imza attı. 1 Ocak 2014'den itibaren 69 yaş ve üzerindeki meslektaşlarımıza Munzam Emeklilik Yardımı yapılabilmesine imkan sağlayan Türkiye Barolar Birliği 12. Olağanüstü Genel Kurulu, kuşaklar boyunca bu tarihi kararlar anılacaktır. Bize bu desteği veren her bir delegemize şükranlarımı sunuyorum.

Türkiye Barolar Birliği 12. Olağanüstü Genel Kurulu, avukatlık mesleğine girişte staj başvurusu ve staj başarısı değerlendirmesi yapılmasını öngördüğümüz Avukatlık Staj Yönetmeliği Değişikliğine verdiği destekle de avukatların meslek sorunları karşısında nasıl tek bir yumruk olabileceğinin örneğini sergileyerek şevkimizi ve heyecanımızı beslemiştir.

Öte yandan Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulu kararıyla, meslektaşlarımızın eş ve bakmakla yükümlü olduğu çocuklarının tedavi yardımından yararlanmalarının önü açılmış ve sayılarını artırdığımız anlaşmalı hastanelerde yatarak tedavideki ödeme payı kaldırılmıştır.

Ücret karşılığı bir başka avukatın veya avukat ortaklığının yanında işgören meslektaşlarımızın mesleki itibarlarını ve emeklerini korumak üzere Ücret Karşılığı Birlikte Çalışan Avukatlar Yönergesi çıkarılmıştır. Bu yönergeye, II. Genç Avukatlar Kurultayına katılan meslektaşlarımız çok anlamlı bir deklarasyonla destek vermiştir.

Avukat Hakları Merkezi'nin kurulması, yıllardır toplanmayan CMK Üst Kurulu'nun çalıştırılması, tutuklu meslektaşlarımıza aylık yardımda bulunmamıza olanak sağlayan yönerge değişikliği, meslektaşlarımızın büyük başarı sağladığı arabuluculuk sertifika programlarını açılması, Avukatlık Kanunu Taslak çalışmasını katılımcı bir anlayışla hazırlamak amacıyla bir komisyon oluşturularak çalışmaların başlatılması göreve geldiğimizden bu yana gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz arasındadır.

Avukatlar, barolar ve Türkiye Barolar Birliği olarak eşit yurttaşlık temelinde; insan hakları, demokrasi, hukukun üstünlüğü, avukatlık mesleğinin itibarı ortak paydalarında el ele vermenin ve tüm Türkiye'ye örnek oluşturmanın gururunu duyuyorum.

Saygılarımla.

Av. Prof. Dr. Metin Feyzioğlu
Türkiye Barolar Birliği Başkanı